

Wij zijn voor 6 maanden op zoek naar een:

## Unitmanager Stek, HAP en Pro-team (28-32 uur p/w)

Overtuigend • Planmatig • Durf • Leidinggeven • Empatisch

### Wie zijn wij?

Stichting De Tussenvoorziening biedt verschillende vormen van opvang en begeleiding aan mensen in een kwetsbare situatie (dakloos of marginaal gehuisvest). Onze doelgroep heeft veelal te maken met een complexe en meervoudige problematiek w.o. psychiatrische aandoening, verslaving, verstandelijke beperking, schulden en/of sociale uitsluiting.

Ons doel is dat mensen weer volwaardig en (zo) zelfstandig (mogelijk) kunnen deelnemen aan de samenleving.

Bij de Tussenvoorziening werken ca. 350 betaalde medewerkers en 500 vrijwilligers.



### Wat ga je doen?

De unitmanager stuurt de drie teams direct aan.  
De Stek is een 24-uurs opvang voor dakloze mensen met een chronische en problematische harddrugs- en/of alcoholverslaving.  
Het HAP (Huiskamer Aanloop Prostituees) is een laagdrempelige zorg- en dienstverleningsinstelling voor (verslaafde) prostituees op de prostitutiezones Europalaan en het nieuwe Zandpad in Utrecht.  
Het Pro-team houdt zich bezig met het opzoeken van en toe leiden naar zorg en tevens uitstap van prostituees in de regio Utrecht.

De unitmanager die we zoeken is een peoplemanager die de kwaliteiten van de medewerkers weet te benutten en hen stimuleert zich verder te ontwikkelen.

Hij/zij geeft vertrouwen aan de medewerkers, kan goed luisteren en durft zich kwetsbaar op te stellen. Daarnaast staat hij/zij open voor nieuwe ideeën vanuit het team, komt op voor de teams en haar medewerkers en beschikt over een gezonde dosis humor.

De unitmanager heeft aandacht voor de ketensamenwerking en is aanspreekpunt voor deze voorziening in de ontwikkelingen in de keten.

### Wat verwachten wij?

Je stelt kaders, verdeelt verantwoordelijkheden, maakt resultaten bespreekbaar en zorgt ervoor dat gemaakte afspraken binnen de teams worden nagekomen. Daarbij vertrouw je op de eigen kracht van de medewerkers, durft te delegeren en medewerkers eigen verantwoordelijkheid te geven.

Je bent in staat strategische organisatiedoelen te vertalen in plannen voor de afdeling, weet kansen te benutten en speelt in op ontwikkelingen. Je bent klantvriendelijkheid en bent actief in het samenwerk in de keten. Je bent pro-activiteit, stressbestendigheid en flexibel.

Je beschikt over:

- Relevante HBO+/WO opleiding;
- Ervaring als leidinggevende in de maatschappelijke opvang;
- Kennis van relevante methodieken in de maatschappelijke opvang, m.n. Krachtwerk, Presentiebenadering en methodiek Bemoeizorg;
- Kennis van huidige ontwikkelingen binnen de sector;
- Kennis van en ervaring met de soms complexe doelgroep;
- Goede mondelinge en schriftelijke vaardigheden en cijfermatig inzicht.

### Wat bieden wij?

We bieden je een uitdagende functie binnen een maatschappelijk betrokken en informele organisatie.

De functie is in eerste instantie voor ca. 6 maanden en kan ook op detacherings- of ZZP-basis worden ingevuld. De functie wordt ingeschaald op basis van deskundigheid, ervaring en opleiding in schaal 10 of 11 (Senior of Specialist unitmanager) volgens de CAO Welzijn, max. schaal 11, € 4.728,00 bruto/fulltime.

Sollicitaties kunnen tot en met **uiterlijk 21 september 2016** worden gericht aan [sollicitaties@tussenvoorziening.nl](mailto:sollicitaties@tussenvoorziening.nl). t.n.v. Karin van de Haar (P&O adviseur), 030-2340819.

Meer weten over de functie inclusief uitdagingen? Mail gerust de clustermanager Opvang en Begeleiden, Guusta van der Zwaard, [guustavanderzwaard@tussenvoorziening.nl](mailto:guustavanderzwaard@tussenvoorziening.nl).

Alleen sollicitaties die voorzien zijn van een CV en uitgebreide motivatiebrief worden in behandeling genomen.

*Acquisitie wordt niet op prijs gesteld!*